

## 中国经济转轨时期女性的就业选择及收入效应的变迁

赖小琼 陈凯鸣\*

---

**内容提要** 运用 1993–2011 年 CHNS 微观数据，本文探讨了中国经济转轨时期女性就业选择与收入的演变趋势，发现中国女性劳动力从事短期工的比率呈显著上升趋势，从事长期工与非农自雇的比率出现下降，农业自雇始终保持较高比重。进一步研究显示，从市场经济体制初步建立期到完善期，深化市场机制的制度转变是导致女性更多选择工资工作尤其是短期工的主要原因，市场经济体制完善期的制度环境并不利于女性的创业活动，这一时期农业自雇比重的下降主要是由于受教育程度等禀赋特征的改善。对应于不同的就业选择，其收入上升程度不一，市场机制的深化改革使女性劳动力的各项特征回报率上升，然而城市女性的自我雇佣主要依靠其自身家庭与工作特征的禀赋支持，回报率较低，制度层面对女性创业的支持力度不足。

**关键词** 女性劳动力 就业选择 收入效应 经济转轨时期

---

### 一 前言

对于正处在经济转型时期的中国来说，就业问题具有特殊性，具体表现为制度变迁中体制性冗员的释放与转换，这是一种特有的“制度性就业”矛盾（王长城，2002）。中国女性劳动力市场的发展与经济体制、政治体制改革进程息息相关。

改革开放之前，城乡劳动力市场和城市内部正规与非正规劳动力市场处于割裂状态，其主要源于排他性的全面就业制度和户籍制度及其派生的一系列就业制度安排（蔡昉，2009）。国家以制度保障与政策规定来扶持女性就业，劳动力在统包统配的计

---

\* 赖小琼，厦门大学王亚南经济研究院，电子邮箱：xqlai@xmu.edu.cn；陈凯鸣，厦门大学经济系，电子邮箱：787272642@qq.com。

划配置形式下享受固定工终身制的待遇，这就从制度层面上保证了女性的高就业。

伴随改革开放的大潮，劳动就业领域开始发生变革，由以统包统配为主逐步转向主要由市场机制配置劳动力资源，劳动关系亟需得到规范，这为女性就业带来了机遇，也造成了巨大冲击。《中华人民共和国劳动法》在此背景下于1995年1月1日应运而生，该法律是中国第一次站在全国性的高度调整劳动关系及社会关系，要求企业与职工以劳动合同确立雇佣关系，一定程度上减小了“正式工”与“临时工”的差异。同年实施的还有《企业职工生育保险试行办法》等法律法规，以保障女性劳动权利。1997年以来，随着国有企业改革的力度不断加大，国有单位所能配置的城市劳动力不断缩减，与此同时，非国有经济的地位得到认可<sup>①</sup>。面对国有企业人员分流以及非国有企业吸纳农村剩余劳动力、安排众多新增就业岗位的情形，中国劳动制度改革的重心逐渐转向规范企业用工、保障劳动者权益等方面。

2005年12月，《妇女权益保障法》正式实施，它的制定有利于维护女性的合法权益，促进男女平等。2008年1月1日，《劳动合同法》、《就业促进法》正式实施，为扩大就业、发展和谐劳动关系带来福音。2008年5月1日，《劳动争议调解仲裁法》开始实施。2011年7月1日，《社会保险法》颁布执行，这是从立法层面加强对劳动者权益保护的又一部支架性法律。新修订的《劳动合同法》于2013年7月正式实施，此次修订的最大亮点便是其中新增的条款——明确规定“临时工”与“正式工”同工同酬。

可见，在过去的三十多年中，既有政策释放出大量冗余劳动力，使女性下岗回归家庭，又有举措为女性就业状况的改善提供制度保障。非公有制经济以及第三产业的发展为女性就业开辟渠道，城市化进程为农村女性非农就业创造机会，这些制度环境的改变无疑会深刻地作用于女性的就业选择及收入。

改革至今，女性劳动参与率呈逐年下降的趋势（姚先国、谭岚，2005），多元选择的灵活就业状态成为缓解女性就业压力的主要方式之一，女性工作性质的变化满足了其不同的就业与收入需求，促进了劳动力资源配置效率的提高。有研究指出，非正规就业对新增社会就业岗位的贡献率逐年增加，非正规就业占中国劳动力市场就业的比例不断上升，特别是在新兴部门表现尤为积极，比重高达85%（胡鞍钢、赵黎，2006；吴要武、蔡昉，2006）。在就业形势严峻的同时，经济收益在不同性别、不同行业之间

---

<sup>①</sup> 1997年9月召开的党的“十五大”明确提出“非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分”，为私有经济的发展提供了较为宽松的制度环境。

的分配不平衡日益加剧，呈现出明显的女性群体弱势特征，引起了社会各界的普遍关注。

本文采用 1993–2011 年的“中国健康与营养调查”(CHNS)微观数据，试图通过对经济转轨时期女性就业选择及收入效应演变进行分析，尤其考虑其中制度变迁等不可观测因素的影响，形成对中国女性就业变动状况较为全面的认识，从而探讨使女性走出就业困境的途径。

## 二 文献回顾

就业选择是依据劳动力自身的偏好和技能所做出的，Lucas (1978)、Willis & Rosen (1979)、Heckman & Sedlacek (1985) 等指出，劳动力选择不同的就业形式以更好地符合其认知、社交、技术等比较优势。Maloney (2004) 认为非正规就业的出现是工人与企业综合衡量其自身成本与收益的结果。许多非正规就业人员能够从中享受非物质性的福利、挖掘创业能力等，这在年轻的已婚女性和不熟练工人中体现得尤为明显。经济结构改革能够激励劳动力进行就业转换，高产的劳动者往往选择能动性更强的自我雇佣，Dimova & Gang (2007) 使用保加利亚金融危机和体制转型前后的数据证明了这一点。解垩 (2012) 基于 CHNS 的微观面板数据，研究了中国初始状态为工资雇佣和失业的劳动力转化从事非农自雇活动的决定因素，模型回归结果显示代际人力资本传递、年龄、性别、受教育程度等都是重要的影响因素。另外，袁霓 (2013)、刘云平和王翠娥 (2013) 通过实证分析发现，是否从事自我雇佣等非正规就业还与家庭特征、行业和职业特征存在相关性。

影响就业选择的因素大多都影响其收入，已有学者对不同就业选择的收入差距进行研究。Nopo & Valenzuela (2007) 分析了工资工作与自我雇佣相互转化时收入的变动，结果不仅表明当工资工作转向自我雇佣时收入显著增加，反之则收入下降，而且还显示了有趣的性别差异：女性就业选择转换的收入效应更加强烈。Gagnon et al. (2009) 密切关注中国农村移民在城市的工作条件和工资，农民工在 25 岁至 30 岁时收入便出现下降趋势，自我雇佣者的教育收益率最低，而正式工的最高。与之相反，吴要武 (2009) 认为中国非正规就业者的教育收益率与正规就业者的相当，且更具灵活性和效率。

关于女性就业与收入的研究，既有学者从个人因素的角度探讨，也有学者从公共政策的角度进行探讨。刘伯红 (1995)、姚先国和谭岚 (2005)、Contreras & Plaza

(2010) 等研究表明受教育程度、年龄、婚姻状况、家中儿童数目、产业结构、职业结构等均是女性就业决策的影响因素。由于中国城乡二元化的特殊国情，大部分女性就业影响因素的研究采用的是城镇女性的样本，然而石智雷等（2009）研究发现人力资本和家庭依附因素对女性的劳动参与决定存在着城乡差异：农村女性的家庭依附性较城市女性更强一些，而人力资本变量对城市女性劳动参与的影响更大。王弘钰和崔宏静（2012）等学者对农村女性这一特殊群体的非农就业进行了专门分析，指出新世纪以来农业女性化的现象广泛地存在于中国农村地区，这种趋势日渐凸显；刘筱红和姚德超（2012）进一步指出，它形成的深层次原因是制度结构（例如户籍制度与土地制度）限制了农户基于产业效益比较基础上的理性选择行为。

以上文献从不同的广度和深度丰富了女性就业选择及收入效应的相关分析，为本文的研究提供了基础框架。可是已有文献在微观层面上多为静态的截面分析，少有动态的系统研究，在宏观层面的多年度分析亦不尽详细，而且目前对女性就业选择的研究多按正规和非正规这类较为粗略的划分方式进行。本文将结合中国国情，将女性就业选择划分为长期工、短期工、非农自雇与农业自雇，囊括了城乡女性群体，有助于了解中国女性就业选择的具体结构、获取女性就业及收入变迁的动态路径。

### 三 数据说明和变量描述统计

#### （一）数据来源

本文利用的数据主要来自中国健康与营养调查（China Health and Nutrition Survey，简称 CHNS），该调查是由美国北卡罗莱纳大学人口研究中心、中国疾病与预防控制中心等组织合作开展的项目。本文选择 1993 – 2011 年 7 次调查的数据，将 1993 – 2003 年归为市场经济体制初步建立期，将 2004 – 2011 年归为市场经济体制完善期，分别采用两个时期的混合横截面数据进行分析。

本文将研究的起点选定为 1993 年，是因为中国的改革进程已被众多学者较为一致地划分成两个阶段：经济改革阶段和经济转轨阶段，两者重要的分界事件是 1992 年邓小平南巡讲话和中共“十四大”提出建立社会主义市场经济体制的改革目标（胡鞍钢，2005）。在经济转轨阶段，又可划分为市场经济体制初步建立期与市场经济体制完善期，标志是 2003 年党的十六届三中全会提出社会主义市场经济体制已经初步建立，并通过了《中共中央关于完善社会主义市场经济体制的若干问题的决定》。之后的 2004 年，十六届四中全会提出构建社会主义和谐社会的战略目标和理念，中国步入一个新

的发展阶段。

综上所述，讨论 1993—2011 年期间中国女性的就业选择及收入效应的演变趋势，并将该时期分为市场经济体制初步建立期与完善期进行比较分析，是富有意义的。

## （二）变量说明与描述性统计

本文研究女性就业和收入，因此删除女性样本中小于 16 岁和大于 55 岁的个体。根据 CHNS 调查，中国女性目前主要工作（第一职业）状况有四种类型：长期工、短期工、非农自雇和农业自雇。长期工即为他人或单位工作的长期稳定的就业选择，短期工包括合同工、临时工与领取工资的家庭工人。非农自雇与农业自雇的划分，主要依据调查表中以下两个问题：第一问为“你的主要职业是什么”，答案有“农民、渔民、猎人”这一选项；继续的第二问为“你在此工作中是什么地位”，其中可供选择的答案有“有雇工的个体经营者”、“无雇工的个体经营者（包括农民）”。因此本文将农业自雇者定义为职业为农民的个体经营者，将其从无雇工的个体经营者（包括农民）中分离出来；而非农自雇为有雇工的企业家及无雇工的非农个体经营者。这四种就业类型又可划分为两大类：工资工作（长期工、短期工）和自我雇佣（非农自雇与农业自雇）。在市场经济体制初步建立期，样本个数为 9594 个，其中 27.79% 的劳动者是长期工，7.52% 是短期工，8.44% 是非农自雇者，56.25% 是农业自雇者；在市场经济体制完善期，样本个数为 8245 个，其中 25.22% 的劳动者是长期工，21.43% 是短期工，11.61% 是非农自雇者，41.75% 是农业自雇者。可见两个时期中，农业自雇者均占据女性就业者的半数左右，短期工等灵活就业的比例在第二时期增长迅猛。在中国女性就业选择的收入效应分析部分，因变量为样本个体的月收入，同时 CHNS 提供的历年调查收入均用 2011 年的 CPI 对其名义值进行了调整。

解释变量包括四类特征变量，分别为人力资本特征、家庭特征、工作特征、宏观经济特征，统称为劳动力的禀赋特征变量。在人力资本特征变量中，教育程度为分类虚拟变量，受教育年限为连续变量。一般认为，受教育程度越高的女性越容易获得稳定的工作。工龄（用年龄减去入学年龄和受教育年数）是连续变量，工龄的平方也被加入。随着工龄的增长，劳动者拥有更多的经验和财富，使非农自雇的概率增加；不过当工龄增长到一定程度后，工作精力也许大不如前，所拥有的技术、知识无法跟上时代的节奏，亦有可能越不愿意冒风险创业，而会选择稳定的工资工作。由于年龄与工龄存在高度线性相关，因此以下模型利用工龄反映年龄变量。户籍为虚拟变量，城市户籍为 1，农村户籍为 0，以考察城市女性和农村女性就业选择的差异。

在家庭特征变量中，婚姻状况为虚拟变量，已婚为1，否则为0。家庭规模用家庭人口数来衡量。家人收入为家庭中除了样本个体之外的其他人的月收入，当家人收入越高时，受家庭分工的影响，女性更多地选择较为灵活的就业方式，如利用家庭资本进行创业（即非农自雇）。采用虚拟变量衡量家庭是否有学龄前儿童，若家中有学龄前儿童取值为1，此时女性需花费较多的时间照料孩子而倾向于选择灵活的就业类型；否则为0。

工作特征主要体现在职业性质、企业性质、工作流动性三方面。职业性质为分类虚拟变量，CHNS 按照国际标准将职业划分为13类，本文将医生、教授等高级专业技术工作者与管理者、演奏员等人员合并为高级职业人员，将办公室人员和技术或熟练工人合并为一般办公人员，将服务行业人员、司机等合并为服务业人员，其余则为农民等其他行业人员。工作单位的性质主要有国有企业、集体企业、其他性质企业（私营、三资等）三类。工作的流动性利用上一年度调查之后是否更换过工作来衡量，是为1，否则为0。

除此之外，劳动力就业创造与就业岗位的质量在宏观上取决于经济增长速度和产业结构等经济变量（吴要武，2009）。本文采用的收入差距指标是县级基尼系数<sup>①</sup>。关于产业结构的衡量，本文参考干春晖等（2011）的研究，采用地区产业结构泰尔指数<sup>②</sup>度量产业结构合理化程度，同时采用地区第三产业产值与第二产业产值之比作为产业结构高度化的度量。本文选取地区经济增长率、出口总额占地区GDP（国内生产总值）的比重来衡量地区经济发展程度及开放度（各调查省份地区的生产总值、产业产值、出口总额数据来源于相应年度的《中国统计年鉴》）。

表1列举了经济转轨时期两个不同阶段女性就业选择样本数据的描述性统计，报告样本均值和标准差。

<sup>①</sup> 县级基尼系数计算说明：设  $w_i$ 、 $m_i$  和  $p_i$  分别代表第  $i$  个县的收入份额、人均收入和人口频数 ( $i = 1, 2, \dots, n$ )，对该县样本按人均收入 ( $m_i$ ) 由小到大排序后，基尼系数 ( $G$ ) 可

由以下公式计算出来： $G = 1 - \sum_{i=1}^n p_i (2Q_i - w_i)$ ， $Q_i = \sum_{k=1}^i w_k$ 。其中， $Q_i$  为从1到  $i$  的累积收入比重， $p_i$ 、 $w_i$  从1到  $n$  的和为1，根据《中国健康与营养调查》所提供数据及各调查地区的县级编号进行计算。

<sup>②</sup> 产业结构泰尔指数计算说明：根据干春晖等（2011）的研究，产业结构泰尔指数计算公式为  $TL = \sum_{i=1}^n \left( \frac{Y_i}{Y} \right) \ln \frac{Y_i}{L_i} / \frac{Y}{L}$ ，其中  $Y$  表示产值， $L$  表示就业， $i$  表示产业， $n$  表示产业部门数，根据《中国统计年鉴》数据进行计算。

表 1 不同就业选择样本数据的描述性统计

		市场经济体制初步建立期				市场经济体制完善期			
		长期工	短期工	非农自雇	农业自雇	长期工	短期工	非农自雇	农业自雇
人力资本特征	户籍	0.62 (0.49)	0.30 (0.46)	0.48 (0.50)	0.03 (0.17)	0.59 (0.49)	0.36 (0.48)	0.41 (0.49)	0.02 (0.14)
	受教育年限	9.50 (3.14)	8.23 (2.99)	7.55 (3.49)	4.87 (3.54)	12.03 (2.97)	9.88 (3.33)	8.71 (2.99)	5.94 (3.35)
	工龄	18.52 (10.2)	15.51 (11.6)	21.67 (11.1)	25.75 (11.9)	19.78 (9.5)	20.09 (10.8)	24.40 (9.5)	29.49 (9.9)
	年龄(<30)	30.42%	13.05%	7.47%	49.05%	30.69%	36.62%	9.54%	23.15%
	年龄(30~40)	31.17%	5.74%	10.3%	52.79%	27.2%	21.83%	12.97%	38%
	年龄(>40)	22.68%	4.23%	7.72%	65.38%	22.52%	16.8%	11.45%	49.23%
家庭特征	婚姻状况	0.79 (0.41)	0.56 (0.50)	0.85 (0.36)	0.87 (0.34)	0.90 (0.30)	0.86 (0.34)	0.96 (0.20)	0.98 (0.15)
	家庭规模	4.00 (1.37)	4.26 (1.34)	4.39 (1.39)	4.54 (1.38)	3.47 (1.26)	3.91 (1.36)	3.93 (1.43)	4.08 (1.40)
	家人收入对数	6.96 (0.79)	7.01 (0.92)	6.80 (1.04)	6.34 (1.13)	7.56 (1.34)	7.42 (1.28)	7.40 (1.20)	6.83 (1.38)
	学龄前儿童	0.20 (0.40)	0.19 (0.39)	0.22 (0.41)	0.24 (0.43)	0.17 (0.38)	0.22 (0.41)	0.22 (0.41)	0.22 (0.41)
工作特征	高级职业人员	87.95%	7.26%	4.8%	—	77.63%	17.02%	5.35%	—
	一般办公人员	81.55%	13.1%	5.35%	—	58.08%	35.53%	6.39%	—
	服务业人员	53.76%	21.18%	25.06%	—	21.31%	48.84%	29.85%	—
	农民等其他行业人员	0.94%	1.63%	3.06%	94.37%	1.6%	3.61%	4.71%	90.08%
	国有单位	87.33%	10.1%	0.86%	1.71%	76.4%	22.85%	0.52%	0.23%
	集体单位	3.04%	5.28%	10.91%	80.77%	6.84%	4.52%	0.85%	87.79%
	其他单位	8.76%	39.18%	32.47%	19.59%	18.21%	43.91%	33.69%	4.19%
宏观经济特征	工作流动性	0.13 (0.33)	0.24 (0.56)	0.18 (0.38)	0.02 (0.22)	0.09 (0.29)	0.23 (0.42)	0.10 (0.30)	0.02 (0.13)
	基尼系数	0.35 (0.06)	0.36 (0.06)	0.37 (0.06)	0.37 (0.06)	0.41 (0.08)	0.40 (0.07)	0.43 (0.07)	0.44 (0.07)
	产业结构泰尔指数	0.08 (0.06)	0.07 (0.06)	0.05 (0.06)	0.06 (0.06)	0.08 (0.07)	0.08 (0.06)	0.07 (0.06)	0.08 (0.06)
	第三产业与第二产业之比	0.71 (0.12)	0.77 (0.13)	0.79 (0.13)	0.73 (0.13)	0.98 (0.67)	0.95 (0.62)	0.82 (0.33)	0.78 (0.21)
	经济增长率	12.64 (3.96)	10.23 (2.38)	11.10 (3.68)	11.88 (3.79)	12.18 (2.06)	12.45 (2.09)	12.82 (1.45)	12.78 (1.35)
	出口占比	0.09 (0.06)	0.10 (0.07)	0.07 (0.05)	0.07 (0.06)	0.19 (0.19)	0.22 (0.21)	0.14 (0.14)	0.12 (0.13)

注：表中以百分比形式报告的部分表示同一特征属性下各就业选择的组成比例，其余以均值形式报告，括号中数值为标准差。

资料来源：根据 1993-2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据整理计算得到。

## 四 中国经济转轨时期女性就业选择的变动分析

### (一) 中国女性就业选择的变动趋势

为揭示制度变化对女性就业选择带来的变动，本文采用多元 Logit 模型估计女性选择就业类型的变动信息，实证模型如（1）式所示：

$$p(y_i = j | x) = \begin{cases} \frac{\exp(x_i'\beta_j)}{1 + \sum_{j=1}^J \exp(x_i'\beta_j)}, & (j = 2, \dots, J) \\ \frac{1}{1 + \sum_{j=1}^J \exp(x_i'\beta_j)}, & (j = 1) \end{cases} \quad (1)$$

因变量  $y$  为就业选择，解释变量  $x$  包括人力资本特征、家庭特征、工作特征、宏观经济特征变量。 $\hat{\beta}_{MLE}$  代表了解释变量单位的增加引起的是相对机会比（也称优势比 Odds Ratio，简称 OR）的边际变化。若  $j=1$  为参照组，优势比（OR） $= \Pr[y=j] / \Pr[y=1] = \exp(x_i'\beta_j)$ ，两边再取对数，得到  $\ln(\text{OR}) = x_i'\beta_j$ ，对数优势比大于 0 表示就业选择  $j$  的可能性大于所参照组的就业选择，反之表示就业选择  $j$  的可能性小于所参照组的就业选择，等于 0 表示两种就业选择概率相同。文中的计量模型均用 Stata11.0 进行估计。

首先，比较任意两种就业类型之间的变动趋势，具体结果见表 2。当以长期工为参照组时，女性选择短期工的概率呈较大幅度的上升趋势；非农自雇的概率出现下降，虽然 2011 年出现负值的显著度不高，但还是说明了相对于风险度较高的非农自雇，越来越多的女性选择长期稳定的工资工作；农业自雇的优势比总体保持在 4 以上。当以短期工为参照组时，非农自雇的优势比持续下降，部分地反映了近年来中国创业行为热情消减的形势，同时也体现女性在劳动力市场上的弱势地位；农业自雇相对于短期工而言，虽然呈下降趋势，但是农业自雇依旧占有较大的优势比。非农自雇和农业自雇相比，农业自雇的优势比大幅上升，体现了农业女性化现象日益凸显。

其次，考察自我雇佣对于工资工作的对数优势比变动。回归结果如表 3 所示，自我雇佣的概率在经济转轨时期出现显著下降，然而历年的对数优势比均大于零，因此对女性而言，自我雇佣仍具有显著的优势。考虑到表 2 中非农自雇概率的下降趋势和农业自雇概率的上升趋势，还需要进一步区分自我雇佣的两种类型分别相对于工资工作的变动情况，见表 4。回归结果显示，非农自雇的对数优势比逐年下降，农业自雇则

持续有较高优势，由此推测，拥有更大概率从事农业自雇的农村女性的就业选择与城市女性存在较大差异。

表 2 中国女性就业选择的对数优势比演变 (a)

多元 Logit 回归	短期工/ 长期工	非农自雇/ 长期工	农业自雇/ 长期工	非农自雇/ 短期工	农业自雇/ 短期工	农业自雇/ 非农自雇
1997 年	0.65 **	1.75 ***	4.19 ***	1.10 ***	3.55 ***	2.45 ***
2000 年	1.19 ***	1.73 ***	4.28 ***	0.54 *	3.09 ***	2.55 ***
2004 年	0.97 ***	0.45 *	4.63 ***	-0.52 *	3.66 ***	4.18 ***
2006 年	1.09 ***	0.11	4.18 ***	-0.98 **	3.08 ***	4.06 ***
2009 年	1.75 ***	0.53 *	4.59 ***	-1.23 ***	2.84 ***	4.07 ***
2011 年	1.56 ***	-0.06	4.45 ***	-1.62 ***	2.89 ***	4.51 ***
调整后的 R <sup>2</sup>				0.65		

表 3 中国女性就业选择的对数优势比演变 (b)

多元 Logit 回归	自我雇佣/工资工作	多元 Logit 回归	自我雇佣/工资工作
1997 年	2.65 ***	2006 年	1.57 ***
2000 年	2.39 ***	2009 年	1.60 ***
2004 年	2.02 ***	2011 年	1.09 ***
调整后的 R <sup>2</sup>	0.70		

表 4 中国女性就业选择的对数优势比演变 (c)

多元 Logit 回归	非农自雇/工资工作	农业自雇/工资工作
1997 年	1.28 ***	3.34 ***
2000 年	0.88 ***	3.13 ***
2004 年	-0.27 *	3.82 ***
2006 年	-0.71 *	3.46 ***
2009 年	-0.75 *	3.23 ***
2011 年	-1.19 ***	3.31 ***
调整后的 R <sup>2</sup>	0.74	

注：三组模型均基于一系列控制变量：人力资本特征变量、家庭特征变量、工作特征变量、宏观经济特征变量、省区虚拟变量；年份虚拟变量以 1993 年作为参照，三组回归的样本数均为 17839；\*、\*\*、\*\*\* 分别代表在 10%、5%、1% 水平上显著。

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

综上，当影响女性就业选择的禀赋特征不发生变动时，三组多元 Logit 回归的结果均表明：中国女性劳动力从事短期工作的相对比重日趋上升，长期工与非农自雇出现

下降，农业自雇则始终保持较高概率水平。由于上述分析包括了中国女性全体样本，农业自雇的突出优势显示了农村女性与城市女性就业选择的异质性。

在此基础上，我们利用 CHNS 数据分析中国城市女性与农村女性就业选择的动态变化趋势，分别如图 1、图 2 所示。

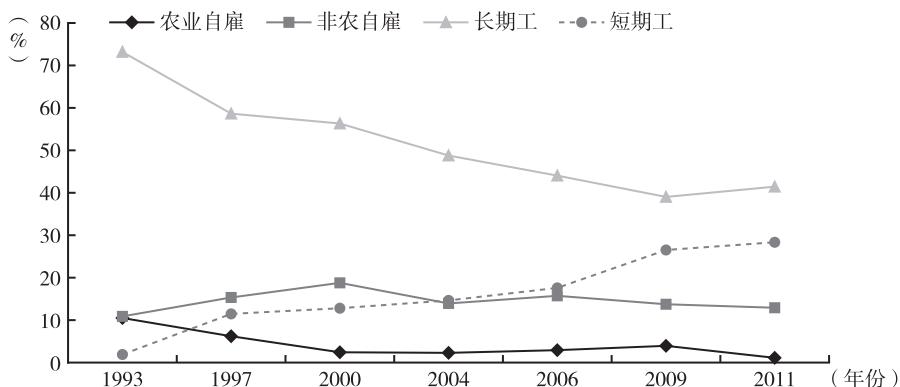


图 1 1993–2011 年城市女性就业选择变动趋势

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据计算得到。

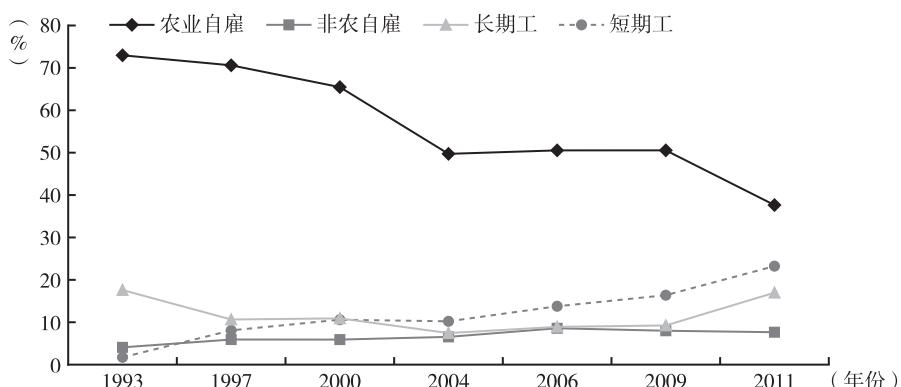


图 2 1993–2011 年农村女性就业选择变动趋势

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据计算得到。

在中国经济转轨时期，城市女性从事长期工的比重大幅下降，1993 年到 2009 年这一时期甚是明显，2009 年之后其比重略有回升，但是长期工依旧是城市女性就业的主要选择；短期工的比重自 1993 年以来稳步上升；非农自雇的比重波动幅度较小；从事

农业自雇的比重下降到几乎为零。而农业自雇是农村女性就业的主要选择，虽然从 1993 年开始呈下降趋势，至 2011 年仍有接近半数的农村女性务农；短期工、长期工、非农自雇的比重均较为接近，其中农村女性从事短期工的比重逐年提高。

通过上述分析可知城市女性与农村女性存在异质性，这也是城乡劳动力市场分割的体现，因此在进一步详细分析时，有必要将城市女性与农村女性加以区分<sup>①</sup>。接下来的研究作如下处理：在城市女性的就业选择中，将非农自雇与农业自雇合并为自我雇佣，并与长期工、短期工三者之间进行比较；在农村女性的就业选择中，将长期工、短期工合并为工资工作，并与农业自雇、非农自雇三者之间进行比较。

## （二）中国女性就业选择的影响因素

基于第一部分对中国女性就业选择动态演变的研究，本部分将继续探究影响女性就业选择的因素。考虑到城乡女性存在异质性，下文的多元 Logit 回归和扩展的 Oaxaca-Blinder 分解均分别对城市女性和农村女性进行讨论。城市女性就业选择的回归结果如表 5 所示，禀赋特征变量的各部分对实证结果皆有一定解释力。

表 5 中国城市女性就业选择影响因素分析——分时期多元 Logit 模型

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		长期工/ 自我雇佣	短期工/ 自我雇佣	长期工/ 短期工	长期工/ 自我雇佣	短期工/ 自我雇佣	长期工/ 短期工
人力 资本 特征	初中	1. 2078 ***	0. 5623	0. 6455 *	0. 3583	0. 0500	0. 3083
	高中	1. 0951 **	-0. 0825	1. 1776 ***	1. 0513 ***	0. 6079 **	0. 4434
	中专	1. 2387	-0. 6596	1. 8983 ***	1. 5386 ***	0. 7636 **	0. 7750 **
	大专及以上	1. 1724	-1. 5609	2. 7333 ***	1. 5312 ***	0. 4693	1. 0619 ***
	工龄	0. 0266	-0. 0889	0. 1155 **	0. 1016 **	-0. 0092	0. 1108 ***
	工龄的平方	0. 0005	0. 0015	-0. 0010	-0. 0024 ***	-0. 0005	-0. 0019 ***
家庭 特征	婚姻状况	-1. 9594 ***	-1. 4472 ***	-0. 5122	-1. 7305 ***	-1. 4800 ***	-0. 2505
	家庭规模	-0. 2118	-0. 0402	-0. 1716 *	-0. 2080 ***	-0. 1453 **	-0. 0627
	家人收入	0. 2290	0. 1512	0. 0778	-0. 0532	-0. 1466 ***	0. 0933 **
	学龄前儿童	0. 7561 *	-0. 1050	0. 8611 ***	-0. 3835 *	-0. 2399	-0. 1436

<sup>①</sup> 以往研究多将考察重点放在城镇地区，但是根据国家统计局数据，中国是一个拥有 6 亿多农民的国家，农村女性占女性人口的大多数。关注女性就业问题，需要重点关注农村女性的就业，在当前工业化、城镇化和农业现代化加快发展的进程中，农村女性已经成为农业和农村的主要劳动力，将农村人口从研究样本中分离出去有不妥之处。

续表

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		长期工/ 自我雇佣	短期工/ 自我雇佣	长期工/ 短期工	长期工/ 自我雇佣	短期工/ 自我雇佣	长期工/ 短期工
工作特征	高级职业人员	2. 8721 ***	1. 2892 *	1. 5829 ***	3. 1556 ***	1. 4322 ***	1. 7234 ***
	一般办公人员	4. 6220 ***	2. 7646 ***	1. 8574 ***	3. 8750 ***	2. 6180 ***	1. 2570 ***
	服务业人员	1. 8533 ***	0. 5526	1. 3006 ***	1. 7464 ***	1. 6254 ***	0. 1210
	国有单位	6. 2384 ***	4. 5060 ***	1. 7324 ***	3. 2689 ***	2. 9160 ***	0. 3529 *
	其他单位	1. 1188 *	2. 6079 ***	-1. 4891 **	-1. 9632 ***	-1. 1661 ***	-0. 7972 ***
	工作流动性	-0. 3452	0. 1761	-0. 5213 *	0. 4811 *	0. 9774 ***	-0. 4963 ***
宏观经济特征	基尼系数	-5. 6778 **	-3. 1123	-2. 5655	-0. 7684	-4. 6862 ***	3. 9178 ***
	产业结构泰尔指数	-17. 4652 **	-10. 4620	-7. 0031	-2. 0097	-0. 6094	-1. 4002
	第三产业与第二产业之比	-5. 1208 ***	-3. 4365 *	-1. 6843	0. 0330	0. 1161	-0. 0832
	经济增长率	-0. 0408	-0. 0350	-0. 0058	-0. 1061 *	-0. 0060	-0. 1001 ***
	出口占比	5. 6097	5. 7476 *	-0. 1379	1. 5911 ***	1. 8741 ***	-0. 2830
地区、年份、常数项		是	是	是	是	是	是
调整后的 R <sup>2</sup>		0. 5520			0. 3721		

资料来源：根据 1993 – 2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

首先，人力资本特征变量的影响。市场经济体制初步建立期，受教育年限和工龄与女性获得长期稳定工作的优势比正相关。进入市场经济体制完善期，受教育程度对长期工的影响依然显著，且长期工与自我雇佣、短期工相比，教育水平的要求有所提高，而高中、中专学历的女性选择短期工的比例上升。这一时期的工龄与长期稳定工作存在非线性关系，呈“倒 U 形”，即随着女性工龄的增长，对工作技能的熟练掌握有助于从事长期工；但当工作经验与财富积累到一定水平后，女性能够选择风险度较高的自我雇佣。

其次，家庭特征变量的影响。在市场经济体制初步建立期，已婚女性更倾向选择自我雇佣，并且家庭规模越庞大，越不利于女性获得长期稳定的工作，因其必须花费更多的精力与时间照料家庭。家人收入在进入第二时期后变得显著，特别是对于从事自我雇佣的女性。当家人收入较高时，较多女性选择稳定的长期工而非短期工，可见该时期城市女性的就业选择并没有在很大程度上受到“传统家庭分工”观念的影响。自我雇佣者仍较多地集中于已婚女性，这一方面源于已婚女性的工作经验与财富较丰富，另一方面是她们能够从稳定的家庭中获得支持以及需要照料家庭。

是否有学龄前儿童对女性从事长期工的影响与前一个时期相反，可能的原因在于城市儿童照料方式的转变<sup>①</sup>，第二时期的女性由于照料家人和孩子等家庭劳动的需要，偏向选择自我雇佣这一灵活就业形式。

再次，工作特征变量的效用。从职业性质来看，高级职业人员、一般办公人员和服务业人员与稳定长期工优势比正相关；在市场经济体制完善期，高级职业人员、服务业人员作为短期工的比重上升。从企业性质来看，国有企业与长期工优势比正相关，但是随着国有企业中女性短期工的比重上升，其优势比逐渐降低；在市场经济体制初步建立期，女性主要为个体、三资企业的短期工，进入第二时期，女性从事个体、三资企业短期工优势比显著上升。在工作流动性方面，自我雇佣的连续性较工资工作低。

最后，宏观经济变量的作用。在市场经济体制初步建立期，收入差距越大、第三产业越发达的地区，城市女性自我雇佣越活跃，出口占比对短期工的正向影响较大。在市场经济体制完善期，地区收入差距较小的地区，女性选择短期工的概率较大，但不是决定性的；经济增长越快的地区，短期工与自我雇佣的优势比越高，也许是因为经济增长的动力来自制造业、服务业等需要灵活就业方式领域的发展；出口占比与工资工作的优势比正相关，中国众多的出口型企业属于劳动密集型产业，在转型过程中技术含量的增加使长期工优势比上升，但女性作为短期工的劳动力市场依然呈繁荣之势。

农村女性就业选择的模型回归结果如表 6 所示。首先，人力资本特征变量的系数表明，受教育程度越高的农村女性选择工资工作与非农自雇的概率越高，在市场经济体制初步建立期，高中学历具有较大优势，在市场经济体制完善期则需达到高中以上学历；非农自雇与工资工作相比，初中学历的农村女性主要选择非农自雇，大专以上学历更易被企业录取而从事工资工作，由此可知部分农村女性选择非农自雇是迫于生活与就业的压力。两个时期农村女性的工龄与非农自雇均存在正向关系，工龄越长，选择非农自雇的优势比选择工资工作更高；进入第二个时期，工龄与农业自雇呈现“U 形”的非线性关系，在农业自雇与工资工作、非农自雇之间，工龄的转折点分别为 20 年和 27 年，由此推测当年龄大于 40 岁时，农村女性选择务农的概率较大。

---

<sup>①</sup> 李薇薇（2005）指出，国务院妇女儿童工作委员会办公室和中国儿童中心发布的“中国十个城市 0~6 岁儿童健康状况调查”表明，中国城市儿童监护人的变化正朝着更有利 于儿童身心健康的方向发展，对儿童的主要照料已由传统的祖父母为主转变成以父母为主。

表 6 中国农村女性就业选择影响因素分析——分时期多元 Logit 模型

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		非农自雇/ 工资工作	农业自雇/ 工资工作	农业自雇/ 非农自雇	非农自雇/ 工资工作	农业自雇/ 工资工作	农业自雇/ 非农自雇
人力 资本 特征	初中	0.2255	-0.1635	-0.3891	0.3248 **	-0.2701	-0.5949 **
	高中	0.0991	-1.4276 ***	-1.5267 ***	0.0669	-1.3900 ***	-1.4569 ***
	中专	-0.0786	-2.1974	-2.1188	-0.1600	-2.7550 ***	-2.5950 ***
	大专及以上	1.0094	2.6673	1.6579	-1.2646 ***	-6.2205 ***	-4.9560 ***
	工龄	0.1293 ***	0.0703	-0.0590	0.0616 **	-0.1104 **	-0.1720 ***
	工龄的平方	-0.0021	-0.0009	0.0012	-0.0005	0.0027 ***	0.0032 ***
家庭 特征	婚姻状况	1.2016 ***	0.1132	-1.0884 **	0.3046	0.9024	0.5977
	家庭规模	0.0162	0.2113 **	0.1951 **	-0.0532	0.0598	0.1131
	家人收入	0.1537	-0.3724 ***	-0.5261 ***	0.1847 ***	-0.0920	-0.2767 ***
	学龄前儿童	-0.2346	-0.5244	-0.2898	0.1741	-0.4042	-0.5783 **
工作 特征	高级职业人员	-0.8650 *	-21.8860	-21.0211	-1.0729 ***	-21.2058	-20.1329
	一般办公人员	-1.0438 ***	-22.7541	-21.7104	-1.8966 ***	-21.6520	-19.7554
	服务业人员	-0.5262 **	-27.0465	-26.5202	-1.2572 ***	-21.8501	-20.5928
	国有单位	-4.6068 ***	-5.1525 ***	-0.5457	-2.4796 ***	-6.7368 ***	-4.2572 ***
	其他单位	-1.2660 ***	-4.4459 ***	-3.1800 ***	1.7401 ***	-4.1220 ***	-5.8621 ***
	工作流动性	-0.1812	-1.1416 ***	-0.9604 ***	-0.9648 ***	-1.8196 ***	-0.8548 **
宏观 经济 特征	基尼系数	3.1368 *	-0.7320	-3.8688 **	2.9252 ***	1.4455	-1.4797
	产业结构泰尔指数	-13.6156 ***	0.8171	14.4327 **	-2.8306 *	-1.1308	1.6998
	第三产业与第二产业之比	-1.9700	-1.8334	0.1366	-0.5051 ***	-0.3075	0.1976
	经济增长率	0.1864 **	0.0593	-0.1270	-0.0415	0.0747	0.1162
	出口占比	-6.7466 ***	-8.4250 ***	-1.6784	-3.0370 ***	-4.8028 ***	-1.7658 *
地区、年份、常数项		是	是	是	是	是	是
调整后的 R <sup>2</sup>		0.7500			0.7625		

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

其次，家庭特征变量的影响。市场经济体制初步建立期与完善期均显示自雇家庭规模与农业自雇的优势比正相关，然而进入完善期，婚姻状况和家庭规模对农村女性的影响变得不显著；家人收入可以一定程度上抵御非农自雇带来的经营风险，对农村女性选择非农自雇有正向作用。

再次，工作特征变量的影响。从职业性质来看，高级职业人员、一般办公人员和服务业人员多为工资工作者；相对于集体性质企业，个体私营等其他性质的企业和国有企业给予农村女性更多非农就业的机会，进入市场经济体制完善期，非集体国有性质领域的非农自雇比工资工作具有更高的优势比。从工作流动性来看，农村女性选择

工资就业时的工作变更率最高，这暗示了农村女性的工资工作主要为短期工；此外，农村女性从事非农自雇的连续性也不高。

最后，检验所在地区经济环境对农村女性就业选择的影响。两个时期的结果一致指出，基尼系数较大增加了农村女性选择非农自雇的概率。这里无法忽视的一种情况是，非农自雇者并不必然是创业企业家，也有可能是社会底层贫困的农户在选择工资工作时自身条件处于不利地位而只能选择非农自雇的状况，其工作的层次较低，即为 Djankov et al. (2006) 所指出的需要型自我雇佣者而不是机会型自我雇佣者。产业结构的调整特别是第二时期第三产业的发展，加大了农村女性工资工作的概率。出口占比与工资工作的优势比显著正相关，出口加工业的发展需要大量廉价的劳动力，使农村女性有更多的工资就业机会。

### (三) 制度变迁对中国女性就业选择变动的作用

根据经济转轨时期的多元 Logit 回归估计结果，我们对女性就业选择在两个阶段的动态变化进行扩展的 Oaxaca-Blinder 分解。由于该分解会因为权重的不同（在此体现为基期选择的不同）产生结果的差异，本文遵循 Ham et al. (1998) 等文献通常的做法，同时考虑两个时期的效应，再求均值作为分解的最后结果，以避免只参考其中一期导致的偏差。分解模型的解释变量为人力资本特征变量、家庭特征变量、工作特征变量、宏观经济特征变量这四种类别。

扩展的 Oaxaca-Blinder 分解将两个时期之间女性就业选择的变动分解为变量差异部分和系数差异部分。变量差异部分（即禀赋效应）表示当市场经济体制初步建立期和体制完善期有一样的制度（系数）时，由于劳动力禀赋（如人力资本特征、家庭特征等）差异导致的就业选择的差异；系数差异部分（即系数效应）表示在控制了两个时期女性劳动力禀赋特征的基础上，由于其面对的就业制度环境不同导致具有相似特征的劳动力在不同时期选择了不同的就业类型，分解的结果如表 7 所示。

表 7 市场经济体制初步建立期 – 市场经济体制完善期中国女性就业选择优势比变动分解

	城市女性			农村女性		
	长期工/ 自我雇佣	短期工/ 自我雇佣	短期工/ 长期工	工资工作/ 非农自雇	农业自雇/ 工资工作	农业自雇/ 非农自雇
总变动	0.0099	0.2563	0.1822	0.0077	-0.1425	-0.0630
禀赋效应	-0.0764	0.0713	0.0601	-0.0596	-0.1561	-0.1331
系数效应	0.0862	0.1850	0.1221	0.0672	0.0135	0.0700

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

在城市女性劳动力方面，从市场经济体制初步建立期到完善期，长期工对自我雇佣的优势比变动并不明显，为 0.0099，禀赋效应的变动方向有利于女性选择自我雇佣，而系数效应的变动方向促使女性选择长期工资工作，禀赋效应的作用小于系数效应。短期工对自我雇佣及长期工的优势比均有大幅上升，禀赋效应对女性选择短期工有一定影响，但系数效应对其影响显然更大，分别起到 72.18% ( $0.1850/0.2563$ ) 与 67.01% ( $0.1221/0.1822$ ) 的推动作用。其中的经济含义可以理解如下：假定两个时期有一样的就业制度环境，市场经济体制完善期的城市女性劳动力的特征事实上更有利于其进行创业（选择自我雇佣），但由于制度环境发生了变化，劳动力供求双方对女性个人背景、职业性质等特征变量的既定反应模式出现了调整，劳动力在体制完善期更难创业而选择工资工作；在短期工与长期工的选择过程中，女性的禀赋特征和制度环境都支持其从事短期灵活性较高的工作，导致了短期工比例的上升。

在农村女性劳动力方面，从变动趋势看，两个时期之间工资工作对非农自雇的优势比变动不明显，这同样主要受到来自于制度变迁因素带来的系数变动的影响，即有利于女性选择工资工作而不是创业（非农自雇）。禀赋效应体现为完善期的女性个人特征适合选择非农自雇，但其解释力小于系数效应。农业自雇的优势比相对于工资工作和非农自雇均有下降，结果与图 2 显示一致，即农村女性农业自雇比例一直在下降，但市场经济体制完善期比初步建立期下降得更快。而工资工作与非农自雇虽然被选择的绝对概率没有农业自雇高，但是两者为上升趋势，则农业自雇与工资工作或非农自雇的优势比变动就体现为负数。从影响因素来看，制度因素有提高农业自雇优势比的效应，可能的原因是现有就业环境有助于农村男性的务工，在“传统家庭分工”的影响下，女性留守务农；但是另一方面，禀赋效应显著提高了女性工资工作与非农自雇的优势比，因此，在一样的就业制度环境中，市场经济体制完善期的农村女性的禀赋特征使得其更倾向于选择工资工作或非农自雇，而不是农业自雇。

## 五 中国女性就业选择的收入效应

### （一）中国女性不同就业选择收入效应的变化趋势

获得更高的收入是劳动者进行就业选择的主要目标。1993 年至 2011 年中国女性劳动力的收入均显著上升，然而不同就业选择对应的收入上升程度不同。对城市女性就业者而言，在市场经济体制初步建立期从事自我雇佣似乎是理想的选择，长期工与短

期工的收入不相上下，且比自我雇佣者略低。进入 21 世纪后，长期工的收入直线上升，高于自我雇佣者与短期工；自我雇佣者平均收入的增加先缓后快，在 2009 年之后又进入缓和期；短期工的收入在 2000 – 2006 年阶段几乎没有变化，2006 年后迅速上升，但仍是城市女性三类就业选择中工资最少的。对农村女性而言，工资工作与非农自雇的收入高于农业自雇，其中非农自雇者平均收入的变动较为曲折，与工资工作平均收入的交点分别位于 1997 年的 700 元与 2006 年的 1300 元。近年来非农自雇者的平均收入明显地高于工资工作者，也就是说，虽然非农自雇活动稳定性不足，但是收益与其他就业选择相比较为可观。

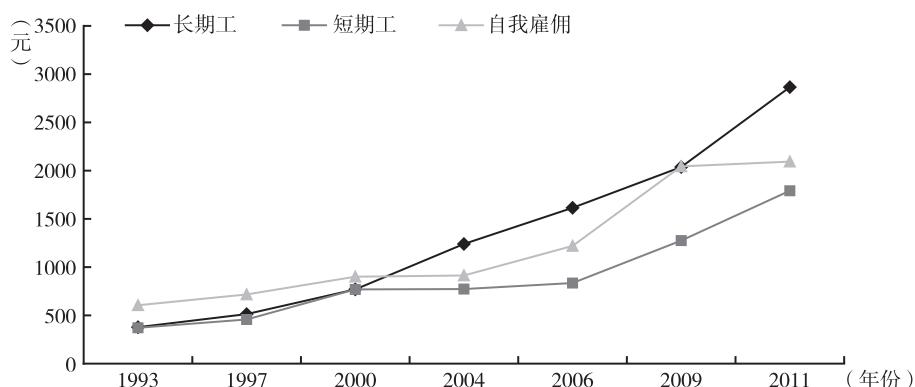


图 3 1993–2011 年中国城市女性不同就业选择收入的变化趋势

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据计算得到。

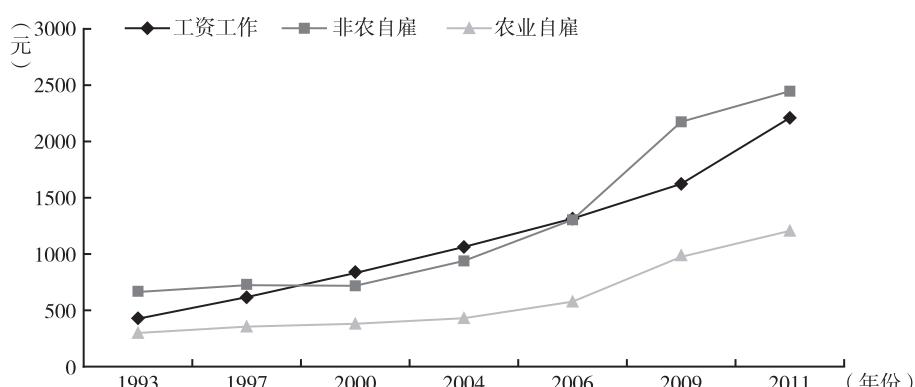


图 4 1993–2011 年中国农村女性不同就业选择收入的变化趋势

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据计算得到。

## (二) 中国女性不同就业选择收入效应的影响因素

关于收入决定，相关研究认为影响女性就业选择的因素大多都影响她们的收入。采用经典的 OLS（普通最小二乘法）回归模型，如（2）式所示：

$$\ln w = \alpha + \sum \beta_i x_i + \varepsilon \quad (2)$$

其中， $\ln w$  为月收入  $w$  的对数， $x_i$  为人力资本变量、家庭特征变量、工作特征变量、宏观经济特征变量以及年份、地区虚拟变量。

表 8 中国城市女性不同就业选择收入效应的影响因素——分时期 OLS 回归

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		长期工	短期工	自我雇佣	长期工	短期工	自我雇佣
人 力 资 本 特 征	初中	0.0759	0.0342	0.0767	0.2692 **	0.4316 ***	0.0402
	高中	0.1942 **	-0.0059	0.2723	0.4318 ***	0.5653 ***	0.3936 **
	中专	0.2253 **	-0.0060	0.3647	0.6171 ***	0.6566 ***	0.0169
	大专及以上	0.3751 ***	-0.0479	0.3763	0.8026 ***	0.7342 ***	0.1398
	工龄	0.0302 ***	0.0080	0.0149	0.0159 **	-0.0044	0.0251
	工龄的平方	-0.0005 ***	-0.0002	-0.0005	-0.0001	0.0001	-0.0004
家 庭 特 征	婚姻状况	0.0642	0.1008	0.5346 **	-0.0586	0.1170	0.2250
	家庭规模	-0.0400 **	-0.1308 ***	-0.1557 ***	-0.0426 ***	-0.0272	-0.0082
	家人收入	0.0095 ***	0.0199 ***	0.0229 ***	0.0044 ***	0.0073 ***	0.0085 ***
	学龄前儿童	0.0088	0.0036	-0.0859	-0.0065	0.1717 **	-0.1310
工 作 特 征	高级职业人员	0.1187	0.6880 ***	0.8173 **	0.1228	0.3481 ***	0.7836 ***
	一般办公人员	0.0333	0.4660 **	0.4742	0.0001	0.1585	0.0975
	服务业人员	-0.1654	0.3604	0.1994	-0.1296	0.0642	0.0719
	国有单位	0.0980	-0.3250 **	-0.6117	0.2384 ***	0.0184	-0.1662
	其他单位	-0.2149	-0.2503	0.0266	0.1167 *	0.0604	0.6549 ***
	工作流动性	-0.0485	0.2636	-0.0865	-0.0612	-0.1669 **	-0.0688
宏 观 经 济 特 征	产业结构泰尔指数	0.1942	-0.7875	0.2294	0.3510	-0.1445	1.1870
	第三产业与第二产业之比	-0.1327	-0.4155	1.9266 ***	0.0871 ***	0.0975	0.2086
	经济增长率	0.0560 ***	0.0818	-0.0517	0.0298 ***	0.0327 *	0.0641 *
	出口占比	0.8416 **	3.1171 **	0.6321	0.4654 ***	0.6234 ***	-0.2657
地区、年份、常数项		是	是	是	是	是	是
调整后的 R <sup>2</sup>		0.2729	0.2879	0.2560	0.4401	0.3295	0.2536

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

表 8 显示了中国城市女性在不同时期三种就业选择的收入决定因素。人力资本特征对长期工的影响尤为显著，学历越高，就业者的收入越高。工龄与女性长期工收入

存在相关性，在第一时期呈幅度平缓的“倒 U 形”关系；第二时期主要为正相关关系，可见进入市场经济体制完善期，人力资本的作用愈加突显。这一点也在女性短期工的收入上得到体现，在第一时期人力资本特征对短期工和自我雇佣者均没有影响；进入第二时期，短期工的教育收益率大幅度提升，但女性自我雇佣者的最佳教育程度仅体现为高中水平。这与前文的结论一致，暗示更高学历的女性劳动者往往倾向于选择工资工作。

家庭特征对女性就业者收入的作用主要表现在市场经济体制初步建立期，从事自我雇佣的已婚女性能够获得更多收入；家庭规模对女性收入的影响为负；而家庭其他成员的收入越高，越有益于女性获得较高收入的工作。在第二时期，只有家人收入对女性的工资存在显著影响，但程度有所减弱。

工作特征的职业变量中，高级职业人员的收入显然较高，特别是对于短期工与自我雇佣的女性群体，而其他类型职业对女性的收入影响不大。工作单位性质变量在第二时期发挥较大作用，在国有单位的长期工与在私营、三资等单位的自我雇佣者能够取得更多收入。工作流动性越大，越不利于从事短期工作女性的收入提高。

宏观经济特征方面，在第一时期，第三产业的发展有利于女性自我雇佣者收入的增加，经济增长主要带动长期工的工资增长，出口占比的提升与工资工作的收入正相关。在第二时期，随着第三产业的规模与水准的上升，其对长期工的收入产生显著的正向影响，然而对从事较低端自我雇佣的女性收入的影响消失。经济的增长在该时期对不同就业选择的女性的收入均呈较为显著的正相关，出口占比对工资工作的影响虽呈现下降趋势，但仍十分明显。表 9 显示了农村女性在两个时期不同就业选择的收入决定因素。

表 9 中国农村女性不同就业选择收入效应的影响因素——分时期 OLS 回归

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		工资工作	非农自雇	农业自雇	工资工作	非农自雇	农业自雇
人力 资本 特征	初中	0.0624	0.0817	0.1186 ***	0.1116 ***	0.0986	-0.0556
	高中	0.2160 **	0.0295	0.0989	0.2539 ***	0.1118	-0.0552
	中专	0.1838	0.5643	-0.3124	0.3701 ***	0.2957	-0.5629 *
	大专及以上	0.4644 **	0.6180	—	0.6769 ***	0.6353	0.2231
	工龄	0.0487 ***	0.0590 **	0.0673 ***	0.0234 ***	0.0292	0.0536 ***
	工龄的平方	-0.0011 ***	-0.0013 ***	-0.0012 ***	-0.0004 ***	-0.0006	-0.0009 ***

续表

		市场经济体制初步建立期			市场经济体制完善期		
		工资工作	非农自雇	农业自雇	工资工作	非农自雇	农业自雇
家庭特征	婚姻状况	-0.0722	-0.2834	0.2155 ***	-0.0007	-0.0199	-0.0227
	家庭规模	-0.0288	-0.1872 ***	-0.0628 ***	-0.0535 ***	-0.0744 **	-0.0473 ***
	家人收入	0.0146 ***	0.0210 ***	0.0163 ***	0.0041 ***	0.0066 ***	0.0042 ***
	学龄前儿童	-0.0577	-0.4469 ***	-0.1922 ***	-0.0410	0.0356	-0.0099
工作特征	高级职业人员	0.2264 **	-0.0795	—	0.3401 ***	-0.1004	—
	一般办公人员	0.3313 ***	-0.2724	—	0.3441 ***	0.1967	—
	服务业人员	0.1566	-0.0440	—	0.1891 ***	-0.0636	—
	国有单位	-0.0213	-0.4571	0.0723	0.1203 **	0.5011	-0.7935
	其他单位	-0.1592	0.0902	0.0069	0.0969 **	0.5050 ***	0.0499
	工作流动性	0.0453	0.1818	0.0330	-0.1597 ***	-0.1291	0.2774 **
宏观经济特征	产业结构泰尔指数	-1.0451	-6.1169 *	3.0717 ***	-0.1378	1.1458	-0.2304
	第三产业与第二产业之比	0.2356	0.4800	1.6165 ***	0.0427	0.0101	0.3297 ***
	经济增长率	0.0586 **	-0.0255	0.0438 ***	0.0350 ***	-0.0597	0.0017
	出口占比	0.8634	1.6672	-0.5942	0.8020 ***	0.8361 **	1.1386 ***
地区、年份、常数项		是	是	是	是	是	是
调整后的 R <sup>2</sup>		0.2244	0.2083	0.1125	0.2900	0.1582	0.1781

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

人力资本特征方面，在市场经济体制初步建立期，较高的学历只对工资工作的农村女性产生显著影响；工龄和工龄的平方在该时期给出的结果与预期一致，与不同就业选择的收入关系均呈幅度较缓的“倒 U 形”。在第二时期，学历对工资工作者收入的作用更加强烈；非农自雇的收入对工龄的要求下降。

家庭特征变量方面，已婚女性仅在第一时期从事农业自雇时具有收入优势。家庭规模在该时期与从事非农和农业自雇者的收入负相关。进入第二时期，农村女性从事工资工作的收入也在一定程度上受缚于家庭规模。家人收入对不同就业选择的收入效应系数都为正且显著。家中有学龄前儿童在第一时期不利于自雇者获得更高收入，然而在第二时期家中无学龄前儿童并不能保证其收入的增加。

工作特征与工资就业者的收入存在显著相关性。第一时期的高级职业人员和一般办公人员收入较高；在完善期，高级职业人员、一般办公人员与服务业人员的收入均比从事其他职业的农村女性高，且与其在国有单位或私营等其他性质单位工作存在明显关系。而工作流动性越高的工资工作者收入越低，农业自雇者的工作流动性收益率却高达 27.74%，表明部分农业自雇者通过农闲时期外出打工兼能够取得较多的额外

收入。

宏观经济特征变量中，产业结构的合理化与高度化主要有助于从事农业自雇的女性收入的提高，说明包括农副产品销售等批发零售业的发展有助于第一产业市场化和现代化的推进，使农民获得更多收益。工资工作者的收入随着经济增长率的提高而上升。出口占比的提升在第二时期为农村女性就业者带来更多的收入。

### （三）制度变迁对中国女性不同就业选择收入效应的作用

基于表 8、表 9 的估计结果，本部分进行不同时期对应的就业选择收入差距的分解，以分析制度因素对收入差距的影响，分解的结果如表 10 所示。

表 10 市场经济体制初步建立期 – 市场经济体制完善期女性不同就业选择收入效应分解

	城市女性			农村女性		
	长期工	短期工	自我雇佣	工资工作	非农自雇	农业自雇
总变动	1.1136	0.7644	0.5520	0.8007	0.7329	0.6150
禀赋效应	0.3686	0.3687	0.4757	0.2733	0.3310	0.2359
系数效应	0.7450	0.3957	0.0763	0.5274	0.4020	0.3791

注：系数效应表示当市场经济体制初步建立期和体制完善期的女性劳动力禀赋特征相同时，由于制度环境的变化（系数差异）导致的各项特征回报率差异对收入变动的作用；禀赋效应表示当市场经济体制初步建立期和体制完善期有一样的制度（系数）时，由于就业者的特征差异导致的收入差异。

资料来源：根据 1993–2011 年《中国健康与营养调查》数据与《中国统计年鉴》数据计算得到。

第一，总变动的结果显示从市场经济体制初步建立期到完善期，城乡女性就业者的收入均有所增加。第二，城市女性与农村女性从事工资工作时，与其他工作方式相比，其收入的增长幅度更大，且变动主要由系数效应给出解释。其中，城市女性长期工的系数效应为 0.75，占总变动的 67%，短期工的系数效应解释了两个时期收入差异的 52%；农村女性工资工作者来自变量系数不同造成的收入变动同样高达 66%。可见在女性劳动力各项特征均有所改善的背景下，制度变迁等不可观测因素极大地提升了从事工资工作的女性劳动力的特征回报率，如人力资本回报率和工作特征回报率。第三，从事自我雇佣的城市女性收入变动的主因是平均受教育程度、家庭及工作环境等禀赋条件的改善，而市场经济改革进程对女性创业的回报率影响较小，市场机会对女性劳动力而言获取的难度较大。第四，制度变迁对农村女性自雇劳动收入的作用是不容忽视的，非农自雇活动和农业自雇活动的收入变动分别有 55% 与 62% 源于系数效应，这说明市场经济体制的完善有利于农村女性劳动力获得更高的回报，反映出城乡劳动力市场分割的情况得到一定缓解。

## 六 结论及政策建议

中国女性就业选择的演变动向显示为女性劳动力从事短期工的比率呈显著的上升趋势，长期工与非农自雇出现下降，农业自雇始终保持较高概率水平。由于城市女性与农村女性存在异质性，本文继而分别对两者进行就业选择与收入效应的研究，结论显示虽然长期工与农业自雇的比重均大幅下降，但两者仍分别是城市女性与农村女性就业的主要选择，女性从事短期工的比重逐年提高。

对应于女性不同的就业选择，她们的收入在经济转轨时期上升程度不一。对城市女性就业者而言，在市场经济体制初步建立期从事自我雇佣似乎是理想的选择，长期工与短期工的收入相当，且比自我雇佣者略低；但是步入21世纪以来，长期工的收入直线上升为最高，短期工的收入最低。对农村女性而言，工资工作与非农自雇的收入高于农业自雇，近年来非农自雇者的平均收入能够明显地高于工资工作者。

解释女性就业选择与收入的变量包括人力资本特征变量、家庭特征变量、工作特征变量和宏观经济特征变量，这些因素在市场经济体制初步建立期与完善期均发挥了不同程度的作用。制度等不可观测的变量和劳动者本身可观测的禀赋变量是使女性就业选择及收入效应发生变动的影响因素。从就业选择方面来看，相对于长期工、非农自雇和农业自雇，短期工的对数优势比显著上升，这是禀赋效应和系数效应综合作用的结果，其中深化市场机制的制度转变是导致女性更多选择工资工作尤其是短期工的主要原因。市场经济体制完善期的制度环境并不利于女性的创业活动，这一时期农村女性选择农业自雇比重的下降主要源于其禀赋特征的改善，例如人力资本的提升使其更容易获得工资工作，体现出后一时期农村女性在劳动力市场上的竞争力有所增强。从收入效应来看，随着市场经济体制从初步建立到完善，禀赋变量的优化对女性劳动力收入的增加起到一定作用，但更主要的是市场机制的深化改革使女性劳动力的各项特征回报率上升。然而与此同时，城市女性的自我雇佣所受扶持力度较小，主要依靠其本身家庭与工作特征的禀赋支持，导致回报率较低，说明制度层面对女性创业活动的鼓励还有待加强。

以上分析结果提供了一定的政策启示。首先，提高女性群体素质，增强女性的就业竞争力。受教育程度在女性就业选择过程中的作用日益显现出来，拥有较高的教育水平能使女性更容易获得稳定的工资工作，缓解农业女性化现象。因此，为低文化程度的女性提供继续教育和培训，将不失为一条提高女性就业能力的途径。

其次，促进非公有制经济与第三产业的发展，创造有利于女性创业的制度环境。个体私营等非公有制经济的发展不论对女性就业创业的可能性还是收入的提高都发挥了强有力的促进作用。因此，政府应加大对女性从事非农自雇的政策扶持与资金支持，为造就创业型人才提供组织保障和环境条件，使创业成为可供女性选择的职业备选方案。

最后，建立健全女性就业权益保障体系，进一步完善保障灵活就业女性权益的法律法规。在中国经济转轨时期，女性就业制度建设相对滞后，部分政策甚至成为制度真空。基于女性短期工日益增加的现象，应建立完善适用于短期工等灵活就业女性的生育保险制度，扩大政策的受益面，健全工会和女职工组织，加强监督与管理，为女性在市场经济的发展中实现就业、创业提供宏观保障和微观条件。

### 参考文献：

- 蔡昉(2009)，《劳动力市场发育与城乡就业的扩大》，载于蔡昉主编《中国经济转型 30 年》，北京：社会科学文献出版社，第 80－100 页。
- 干春晖、郑若谷、余典范（2011），《中国产业结构变迁对经济增长和波动的影响》，《经济研究》第 5 期，第 4－16、31 页。
- 胡鞍钢（2005），《对中国之路的初步认识》，载于黄平、崔之元主编《中国与全球化：华盛顿共识还是北京共识》，北京：社会科学文献出版社，第 146－178 页。
- 胡鞍钢、赵黎（2006），《我国转型期城镇非正规就业与非正规经济（1990－2004）》，《清华大学学报（哲学社会科学版）》第 3 期，第 111－119 页。
- 李薇薇（2005），《我国城市儿童照料人由祖父母为主转变成父母为主》，[http://news.xinhuanet.com/newscenter/2005-01/07/content\\_2428677.htm](http://news.xinhuanet.com/newscenter/2005-01/07/content_2428677.htm)。
- 刘伯红（1995），《中国女性就业状况》，《社会学研究》第 2 期，第 39－48 页。
- 刘筱红、姚德超（2012），《农业女性化现象及其形成机制分析》，《湖南科技大学学报（社会科学版）》第 4 期，第 99－102 页。
- 刘云平、王翠娥（2013），《外来务工人员自我雇佣决定机制的性别差异》，《人口与经济》第 4 期，第 96－102 页。
- 石智雷、杨云彦（2009），《家庭依附、人力资本与女性青年的劳动参与》，《青年研究》第 5 期，第 16－25、94 页。

- 王长城（2002），《论制度变迁中的劳动就业》，《中南财经政法大学学报》第4期，第29-34页。
- 王弘钰、崔宏静（2012），《农村女性相对剩余劳动力非农就业的影响因素及对策研究》，《人口学刊》第1期，第78-83页。
- 吴要武、蔡昉（2006），《中国城镇非正规就业：规模与特征》，《中国劳动经济学》第2期，第67-84页。
- 吴要武（2009），《非正规就业者的未来》，《经济研究》第7期，第91-106页。
- 解垩（2012），《中国非农自雇活动的转换进入分析》，《经济研究》第2期，第54-66页。
- 姚先国、谭岚（2005），《家庭收入与中国城镇已婚妇女劳动参与决策分析》，《经济研究》第7期，第18-27页。
- 袁霓（2013），《中国女性非正规就业研究》，博士学位论文，首都经济贸易大学劳动经济学系。
- Contreras, Dante & Gonzalo Plaza (2010). Cultural Factors in Women's Labor Force Participation in Chile. *Feminist Economics*, 16 (2), 27-46.
- Dimova, Ralitza & Ira Gang (2007). Self-Selection and Wages during Volatile Transition. *Journal of Comparative Economics*, 35 (3), 612-629.
- Djankov, Simeon, Yingyi Qian, Gérard Roland & Ekaterina Zhuravskaya (2006). Who are China's Entrepreneurs? *The American Economic Review*, 96(2), 348-352.
- Gagnon, Jason, Theodora Xenogiani & Chunbing Xing (2009). Are All Migrants Really Worse off in Urban Labour Markets? New Empirical Evidence from China. *OECD Development Centre Working Paper*, No. 278.
- Ham, John, Jan Svejnar & Katherine Terrell (1998). Unemployment and the Social Safety Net during Transitions to a Market Economy: Evidence from the Czech and Slovak Republics. *The American Economic Review*, 88(5), 1117-1142.
- Heckman, James & Guilherme Sedlacek (1985). Heterogeneity, Aggregation, and Market Wage Functions: An Empirical Model of Self-Selection in the Labor Market. *Journal of Political Economy*, 93(6), 1077-1125.
- Lucas, Robert (1978). On the Size Distribution of Business Firms. *Bell Journal of Economics*, 9(2), 508-523.
- Maloney, William (2004). Informality Revisited. *World Development*, 32(7), 1159-1178.

Nopo, Hugo & Patricio Valenzuela (2007). Becoming an Entrepreneur. *IZA Discussion Paper Series*, No. 2716.

Willis, Robert & Sherwin Rosen (1979). Education and Self-Selection. *Journal of Political Economy*, 87(5), 7–36.

## Transition of Female Job Choices and Income Responses During the Period of Economic Transformation in China

Lai Xiaoqiong<sup>1</sup> & Chen Kaiming<sup>2</sup>

(The Wang Yanan Institute for Studies in Economics, Xiamen University<sup>1</sup>;

Department of Economics, Xiamen University<sup>2</sup>)

**Abstract:** Based on the micro-data of CHNS in 1993 – 2011, the paper discusses transition of female job choices and income responses during the period of economic transformation in China. We find that the proportion of the female labor force engaged in the short-term work shows a significant rise process, while the proportion of permanent workers and non-agricultural self-employers decrease by degrees, and agricultural self-employers always remain at a high proportion. Further research reveals that institution transition of market mechanism is the main reason leading to a tendency of working in the salary especially short-term work. Institutional environment under the perfecting stage of the socialist market economy is unfavorable for women to start businesses, and the decrease of female agricultural self-employers mainly benefits from the improvement of endowment characteristics such as education. Income rises in varying degrees corresponding to different job choices. With the deepening of market mechanism's reform, returns on endowment characteristics of the female labor force go steadily up, however, self-employment of urban female labor force mostly relies on characteristics of woman's own family and work whose rate of return is low, in other words, it lacks support on institutional level.

**Keywords:** female labor force, job choices, income responses, the period of economic transformation

**JEL Classification:** J16, J20, J31, P20

(责任编辑：王姣娜)